

「一燈園でよかった」と感じてもらえる職場づくり



社会福祉法人 一燈園

■ 高齢者雇用の背景

人手不足が叫ばれる介護業界ですが、経験や技術のあるシニア職員は、人生経験が豊富で周囲への気配りもできるので安心して仕事を任せられます。

また、利用者の方や若手職員にも家庭的なやさしさで対応してくれるシニア職員は、法人にとって欠かせない存在です。

定年後に家にこもってしまうのではなく勤務することで健康維持の手助けになると考え、「生涯現役」で働けるような職場作りを進めています。

健康寿命が続く限り末永く勤めていただきたいと思っています。



春には満開の桜を観ることができます

■ 高齢者雇用に係る取組

○定年後の継続雇用（70歳まで）その後も健康で意欲があれば年齢の上限なく雇用。

○勤務時間や業務内容なども面談で柔軟に変更。

○できるだけ力や体力を使わずに介護業務が行えるように、ノーリフティングケアを積極的に導入。

○労働時間や雇用形態を問わず全職員に年1回健康診断。50歳以上の職員にはがん検診（前立腺、乳がん、子宮頸がん）と上下部消化管内視鏡検査費用（ポリープ切除なども含む）の全額補助を行い、職員の健康を守ることに努めている。

○永年勤続表彰

○法人の発展に寄与してくれた感謝と今後も健康に留意して無理ない範囲で勤めていただきたい想いを伝える集いを開催し、勤続10年以上65歳以上の職員を無料招待した。



永年勤続表彰

企業の受賞コメント

『「一燈園でよかった」と感じてもらえる介護とサービスを提供します』を法人の理念とし、利用者さまやご家族さまはもちろん、働く職員にも

「一燈園でよかった」と感じてもらえるようにと職場づくりを行ってきました。結果として多くの職員が永く勤めてくれ、このたび九州・山口生涯現役社会推進協議会会長表彰を頂くことができ大変嬉しく思います。

今後も職員がいつまでも働きたいと思えるような職場づくりに取り組んでまいります。

従業員の声

仕事による緊張感と責任感のおかげで元気に健康でいられている気がします。人生の先輩である利用者さんから「ありがとう」と感謝の言葉を頂けると恐縮するとともに大変嬉しく思います。まだまだ長く働けるよう頑張ります。



永年勤続職員への感謝の集い

- 所在地／大分県別府市堀田4組
- 事業内容／特別養護老人ホーム、オームヘルプサービス、デイサービスなど高齢者介護事業の運営等
- 従業員数／479人（うち70歳以上60人）
- 設立／1976年
- 高齢者雇用制度／定年後の継続雇用（70歳まで）

※希望があれば70歳以降も継続雇用